**Изменения в Налоговом кодексе РФ**

Документ: Федеральный закон от 29.11.2021 №382-ФЗ "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации".

**НДС**

Для [освобождения от НДС](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=389853;dst=14122) при реализации мед. изделий регистрационное удостоверение можно будет представлять и после 31 декабря 2021 года. Ограничение по дате исключили ([п. 1 ст. 1](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100010) закона).

**Налог на прибыль**

Скорректировано положение о том, какие **"коронавирусные" субсидии** организация не учитывает в базе по налогу на прибыль. Теперь это любые субсидии (кроме средств на компенсацию процентных ставок), которые получили из федерального или регионального бюджета субъекты малого и среднего бизнеса, а также социально-ориентированные некоммерческие организации ([пп. "а" п. 20 ст. 1](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100156) закона). В [прежней редакции](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=389853;dst=18666) нормы речь шла только о тех организациях, которые включены в реестр СМСП на 1 марта 2020 года и ведут деятельность в пострадавших отраслях.

Положение распространили на доходы, которые организации получили с налогового периода 2021 года ([ч. 8 ст. 3](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100457) закона).

**Изменили правила учета** **лизинговых платежей**. Так, если в их состав включили выкупную стоимость, для учета в расходах ее нужно вычесть ([п. 23 ст. 1](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100163) закона). Минфин ранее [разъяснял](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=quest;n=191209;dst=100008), что выкупную цену в таком случае нужно считать авансовыми платежами. Новые правила не применяются к договорам, которые действуют на дату вступления в силу поправок ([ч. 1 ст. 2](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100447) закона).

**Больше не будет специальных правил амортизации предметов лизинга**. [Сейчас](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=389853;dst=4303) амортизирует имущество тот, кто учитывает объект по договору. С 2022 года эту норму исключают ([п. 21 ст. 1](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100160) закона). Значит, применять нужно общий порядок: расходы на содержание имущества [несет](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=389853;dst=102286) арендодатель. Однако эти правила распространяются на договоры лизинга, которые действуют на дату вступления в силу поправок ([ч. 1 ст. 2](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100447) закона).

**НДФЛ**

Освобождаются от НДФЛ **доходы семей с детьми от продажи жилья** независимо от того, сколько времени оно было в собственности ([п. 18 ст. 1](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100143) закона). Правило действует при соблюдении ряда условий, среди которых:

- в семье не менее 2 детей;

- в этом же году либо до 30 апреля следующего купили новое жилье;

- общая площадь или кадастровая стоимость купленного объекта превышает показатели проданного.

Действие данного порядка распространили на налоговые периоды с 2021 года.

**Освобождается от НДФЛ** **оплата труда работников в рамках "коронавирусных" субсидий** ([пп. "б" п. 17 ст. 1](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100139) закона). Речь идет о выплатах работодателями, которые получили субсидии за нерабочие дни в октябре и ноябре 2021 года и за ограничения, связанные в том числе с введением QR-кодов. Правило можно применить один раз в месяце получения субсидии или в следующем за ним. Размер дохода, освобожденного от НДФЛ, ограничили: не более 12 792 руб. Аналогичное правило ввели и для взносов ([п. 53 ст. 1](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100443) закона). Кроме того, не нужно облагать налогом призы, которые граждане получают в рамках мероприятий для стимулирования вакцинации от коронавируса. Правила распространили на доходы, которые получены с начала 2021 года.

**Налог на имущество организаций**

Во-первых, налог по предмету аренды или лизинга должна платить передающая сторона, т.е. арендодатель или лизингодатель. Такое правило закрепляют с 1 января 2022 года ([пп. "б" п. 49 ст. 1](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100420), [ч. 3 ст. 3](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100452) закона).

Во-вторых, регионы не смогут дифференцировать ставки по категориям налогоплательщиков. Различия могут быть только по виду недвижимости и его кадастровой стоимости ([пп. "а" п. 50 ст. 1](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100423) закона). Положение вступит в силу 1 января 2023 года.

**Транспортный налог**

Представить пояснения по сообщению об исчисленном налоге можно в течение 20 дней со дня получения документа ([пп. "б" п. 47 ст. 1](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100407) закона). По [прежней редакции](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=389853;dst=20701) нормы на это дано 10 дней. Правило вступит в силу 1 января 2022 года ([ч. 3 ст. 3](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=401510;dst=100452) закона).

**Стандарты бухучета**

При составлении учетной политики на будущий год нужно учесть новые ФСБУ. С 1 января 2022 года вводят стандарты:

- [25/2018](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=314504;dst=100010) "Бухгалтерский учет аренды" (он появился еще в конце 2018 года, но использовать его было необязательно);

- [6/2020](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=365338;dst=100022) "Основные средства";

- [26/2020](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=365338;dst=100156) "Капитальные вложения";

- [27/2021](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=386440;dst=100010) "Документы и документооборот в бухгалтерском учете" ([требование](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=386440;dst=100065) хранить документы бухучета только в России [могут отложить](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=news&op=page&page=%2Fnews%2F17783%2F) на 2024 год).

**МРОТ в 2022 году**

С 1 января 2022 года МРОТ составит 13 890 рублей в месяц. Соответствующий [закон](https://sozd.duma.gov.ru/bill/1258300-7) Госдума приняла в третьем чтении 24 ноября ([Проект Федерального закона N 1258300-7](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=prj;n=214530;dst=100007)).

**Правительство утвердило предельные размеры баз по взносам**

**на 2022 год**

Документ: Постановление Правительства РФ от 16.11.2021 №1951

Базы для начисления страховых взносов проиндексировали в 1,069 раза с учетом роста средней зарплаты в стране. В следующем году лимиты составят:

- [1 032 тыс. руб.](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=400729;dst=100006) — для взносов по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

- [1 565 тыс. руб.](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=400729;dst=100007) — для пенсионных взносов.

Если выплаты в пользу физлица с начала года превысили пороговое значение базы, то по общему правилу страхователь должен платить пенсионные взносы по [тарифу 10%](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=389853;dst=16803), а "больничные" взносы перечислять вообще [не нужно](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=389853;dst=13405).

**Правительство определило перечень документов**

**для назначения пособий**

Документ: Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 N 2010

Утвердили правила, по которым ФСС с 2022 года получает сведения и документы для назначения пособий по больничному, по беременности и родам, при рождении ребенка и по уходу за ним. Документ приняли из-за окончательного перехода на прямые выплаты.

**Для ИП и организаций введут единый налоговый платеж**

Документ: Федеральный закон от 29.11.2021 N 379-ФЗ "О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации"

С 1 июля 2022 года организации и индивидуальные предприниматели смогут добровольно перейти на особый порядок уплаты налогов — посредством единого налогового платежа. Соответствующий [закон](https://sozd.duma.gov.ru/bill/1141868-7) принят Госдумой и одобрен Советом Федерации на прошлой неделе.

С 1 января 2019 года единый налоговый платеж был введен для физических лиц. Граждане могут перечислять «имущественные» налоги (налог на имущество, транспортный и земельный налоги) единым платежом заранее, не дожидаясь налогового уведомления. Достаточно внести один платеж, а налоговая самостоятельно разнесет необходимые суммы по счетам, когда наступят сроки уплаты.

Со следующего года аналогичная система будет действовать для организаций и ИП. Ее параметры определены новой статьей 45.2 Налогового кодекса. Единый налоговый платеж (ЕНП) — это не налог, а внесенная налогоплательщиком сумма, которую налоговый орган будет сам распределять в счет уплаты налогов, сборов, взносов, пеней, штрафов и (или) процентов. Перечислить ЕНП смогут организации и предприниматели, которые:

- запросили сверку расчетов по налогам, сборам, взносам, пеням, штрафам, процентам, в результате которой не выявлено разногласий;

- с 1 по 30 апреля 2022 года (но не позднее одного месяца после сверки расчетов) подали заявление о переходе на ЕНП.

Согласно комментируемому закону, организации и ИП смогут перечислять ЕНП с 1 июля по 31 декабря 2022 года. По итогам этого эксперимента станет понятно, продлят ли новый порядок уплаты налогов после 2022 года.

**Приказ о приеме на работу**

**не будет являться обязательным документом**

Работодателям разрешили не оформлять приказ о приеме на работу. Это следует из новой редакции статьи [68](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=400007&promocode=0957&utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub17342#h5095) Трудового кодекса. Соответствующий [закон](https://sozd.duma.gov.ru/bill/1162885-7) Госдума РФ приняла в третьем чтении 17 ноября.

По действующим правилам прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя по форме Т-1. Приказ издается на основании заключенного трудового договора (ч. 1 ст. [68](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=400007&promocode=0957&utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub17342#h5095) ТК РФ). Содержание приказа по форме Т-1 должно соответствовать условиям трудового договора.

Согласно принятому закону, в новой редакции этой нормы будет прописано следующее: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора». То есть издание приказа Т-1 становится правом, а не обязанностью работодателя. Изменения вступят в силу со дня официального опубликования закона (оно состоится после того, как закон будет одобрен Советом Федерации и подписан президентом РФ).

**Электронные подписи**

С 1 января электронные подписи для коммерческой организации [можно будет получать](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=363995;dst=264) только в ФНС (в т.ч. через ее доверенных лиц). Владеть сертификатом сможет лишь тот, кто действует от имени организации без доверенности. Как правило, это гендиректор. Платить за оформление подписи не придется.

Обычные работники не смогут владеть сертификатом подписи организации. Они [будут подписывать](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=363995;dst=265) служебные документы личными электронными подписями (их по-прежнему выдают коммерческие удостоверяющие центры). Для этого понадобится доверенность от организации. Она должна быть машиночитаемой, но, возможно, данное требование пока отложат. Подпись на имя организации, которую коммерческий удостоверяющий центр выдал должностному лицу в 2021 году, [действует](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=c9ddc47c28d1405089ab07825fd3a16c;base=law;n=393343;dst=100008) и в новом году (если ее срок не истек). Прилагать к ней доверенность не надо.

**Кадровые документы переводят в электронный вид:**

**поправки в Трудовой кодекс**

Эксперимент по переходу компаний и предпринимателей на кадровый электронный документооборот завершился 15 ноября 2021 года. Теперь основные принципы кадрового ЭДО закреплены в статьях 22.1 – 22.3 Трудового кодекса (поправки утв. Федеральным законом [от 22.11.21 № 377-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407097&promocode=0957&utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub17379) и вступили в силу 22 ноября 2021 года).

В рамках кадрового ЭДО можно создавать любые документы, связанные с работой. В том числе те, с которыми работника полагается ознакомить под роспись.

Но есть исключения. В электронном виде нельзя создать и использовать:

- акт о несчастном случае на производстве;

- приказ (распоряжение) об увольнении сотрудника;

- бумаги, подтверждающие прохождение инструктажей по охране труда (включая те, на которых должна стоять личная подпись работника).

Кадровый ЭДО можно вести в следующих системах:

- на единой цифровой платформе «[Работа в России](https://trudvsem.ru/)». Зайти на нее можно, в том числе, через [портал Госуслуг](https://www.gosuslugi.ru/) с использованием единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА).

- в собственной информационной системе (ИС) работодателя, которая позволяет создавать и хранить электронные документы, а также фиксировать их получение сторонами трудового договора. Все расходы, связанные с такой ИС, организация или предприниматель берет на себя.

Порядок взаимодействия платформы «Работа в России» с порталом Госуслуг должно утвердить правительство РФ. Также будет установлен порядок взаимодействия портала Госуслуг с информационной системой работодателя. Но это станет возможным не ранее 1 сентября 2022 года, когда вступят в силу соответствующие положения комментируемого закона.

В новой статье [22.1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407266&promocode=0957&utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub17379#h9059) ТК РФ четко прописано: кадровые электронные документы должны быть составлены по единым форматам. Их разработает Минтруд совместно с Минцифры и Росархивом.

В новой статье [22.3](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407266&promocode=0957&utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub17379#h9078) ТК РФ подробно расписано, какие электронные подписи (ЭП) нужно использовать для заверения отдельных кадровых документов (см. ниже табл.).

Для перехода на кадровый ЭДО работодателю нужно принять [локальный нормативный акт](https://www.buhonline.ru/pub/beginner/2017/2/12024) (с учетом мнения профсоюза, если он есть в организации). В этом акте следует отразить:

- в какой системе (или системах) будет осуществляться кадровый ЭДО;

- порядок доступа к ИС работодателя (при необходимости);

- перечень электронных документов и категорий работников, подпадающих под кадровый ЭДО;

- срок уведомления персонала о переходе на ЭДО;

- дата внедрения кадрового ЭДО (не ранее срока уведомления персонала).

По общему правилу переход на кадровый ЭДО для сотрудников и кандидатов на трудоустройство добровольный. Если человек не даст своего письменного согласия, его трудовые документы нужно оформлять на бумаге (за счет работодателя). Уволить или отказать в приеме на работу из-за отсутствия согласия, либо ЭП — нельзя. За сотрудником сохраняется право передумать и дать согласие в будущем.

Исключение сделано для тех, кто соответствует двум условиям:

- устраивается на работу после 31 декабря 2021 года;

- не имеет трудовой стаж по состоянию на 31 декабря 2021.

Таких работников и соискателей разрешено подключать к кадровому ЭДО без их согласия.

Согласно новой редакции статьи [312.2](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407266&promocode=0957&utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub17379#h7149) ТК РФ на электронный кадровый документооборот разрешено переводить в том числе [дистанционных работников](https://www.buhonline.ru/pub/comments/2021/1/16263_distancionnaya-rabota-v-2021-godu-chitaem-novyj).

Заявления, уведомления и сообщения, направленные сотрудником или соискателем в адрес работодателя посредством ЭДО, считаются поступившими на следующий день. Все расходы на получение электронных подписей работников несет организация (предприниматель).